



## UNSERE PHILOSOPHIE

# Berufscharta des FNPG





# INHALTSVERZEICHNIS

<b>Präambel</b>	<b>4</b>
Humanismus	6
Wohlfühlen	8
Optimismus	10
Partnerschaft	12
Qualität	14
Verantwortung	16
Kritikfähigkeit	18

# PRÄAMBEL

Um unseren Patienten und ihren Angehörigen eine optimale Begleitung und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein hochstehendes Arbeitsumfeld zu bieten, hat das FNPG zwei Dokumente erlassen, die die Werte unseres Netzwerks veranschaulichen: Die Ethikcharta und die Berufscharta. Diese sind die ethischen Pfeiler, die zur Orientierung und Konsolidierung der institutionellen Kultur im FNPG beitragen werden.

Folgende Werte stehen im Mittelpunkt unserer Überlegungen zur Verbesserung unserer Leistungen und Arbeitsbedingungen im Geiste der Partnerschaft und Zusammenarbeit: Humanismus, Optimismus, Wohlwollen, Partnerschaft, Qualität, Wissen, Verantwortung und Kritikfähigkeit. Damit unsere zwei Chartas wirklich gelebt und in den Mittelpunkt unseres Handelns und unserer Überlegungen gestellt werden, muss sich das FNPG uneingeschränkt für die Verbreitung und Förderung dieser Werte engagieren und die erforderlichen Ressourcen, Prozesse und Instrumente zur Verfügung stellen.

Das FNPG verpflichtet sich somit, Rahmenbedingungen zu schaffen, die es ermöglichen, die Ethikcharta und die Berufscharta einzuhalten, zu entwickeln und sein Personal für sie zu sensibilisieren. Es tut dies durch die Beschlüsse und Handlungen der Generaldirektion, der ärztlichen Direktionen, der Pflegedirektion und des Direktionsrates.

Die Ethikcharta und die Berufscharta sind dynamische Instrumente. Sie werden sich mit der Zeit entwickeln und werden an neue Verhältnisse angepasst werden können. Die Adressaten der Chartas sind somit eingeladen, diesen Entwicklungs- und Wandlungsprozess als Chance für die Stärkung unserer institutionellen Kultur zu verstehen und sich aktiv daran zu beteiligen.

# BERUFSCHARTA DES FNPG

Die Berufscharta beruht auf den Werten der Ethikcharta des FNPG. Die Mitarbeitenden verpflichten sich, dieses Wertesystem in ihrer täglichen Arbeit mit den Patienten, deren Angehörigen, den Partnern des FNPG und auch untereinander ungeachtet ihrer Funktion oder Position einzuhalten. Die Berufscharta ergänzt die geltenden Regularien und Vorschriften. Das FNPG bürgt für die Einhaltung und Förderung dieser Charta innerhalb der Institution, indem es geeignete Rahmenbedingungen gewährleistet.

Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des FNPG verpflichten wir uns somit, die folgenden Werte zu vertreten und zu fördern.



# HUMANISMUS

# HUMANISMUS

- Wir stellen die Patienten und ihre Angehörigen in den Mittelpunkt unserer Arbeit und setzen alles daran, ihren Bedürfnissen zu entsprechen.
- Wir begegnen einander mit Verständnis, Respekt und Offenheit.
- Wir respektieren die kulturellen und spirituellen Werte und die sexuelle Orientierung jeder und jedes Einzelnen.
- Wir missbilligen jede Form von Belästigung.



WOHLWOLLEN



# WOHLWOLLEN

- Wir tun unter den jeweiligen Umständen grundsätzlich stets unser Möglichstes.
- Wir respektieren die Privatsphäre jeder und jedes Einzelnen.
- Wir unterstützen die berufliche Entfaltung und Entwicklung jeder und jedes Einzelnen.



# OPTIMISMUS

# OPTIMISMUS

- In unserer Berufspraxis und in unseren beruflichen Beziehungen zeigen wir eine positive und konstruktive Haltung.
- Wir betrachten unsere Berufspraxis in ihrer evolutiven Dynamik und in ihrer Kontinuität.



PARTNERSCHAFT

# PARTNERSCHAFT

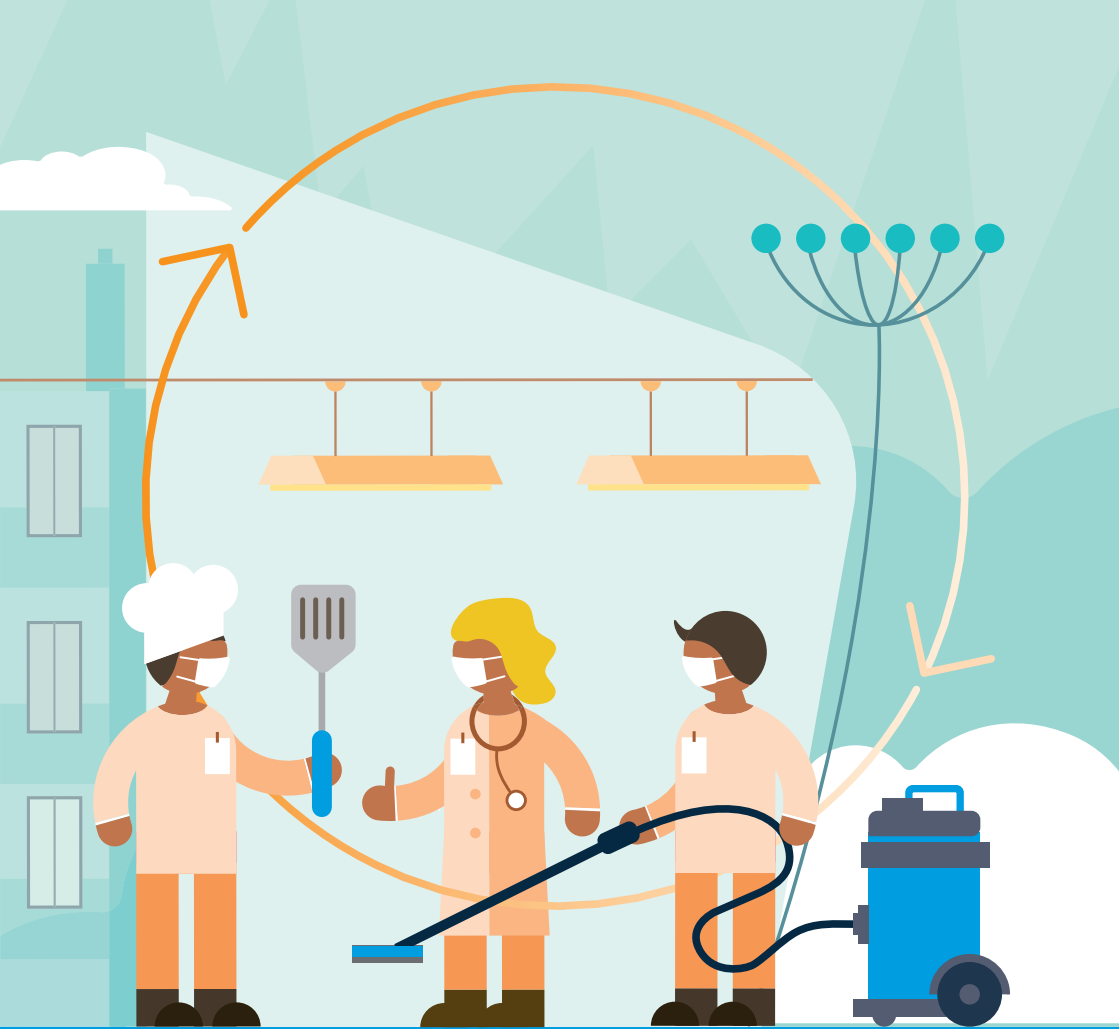
- Wir kooperieren miteinander, bevorzugen den Dialog und suchen den Konsens.
- Wir tragen zur Entwicklung einer gemeinsamen institutionellen Kultur bei.
- Wir entwickeln und implementieren abgestimmte Strategien, indem wir die geeigneten administrativen, fachlichen, sozialen und therapeutischen Kompetenzen zusammenbringen.
- Durch unsere Haltung und unser Handeln fördern ein Klima des Vertrauens.



QUALITÄT

# QUALITÄT

- Wir sorgen einzeln und gemeinsam für die Umsetzung vorbildlicher Verfahren in unseren Berufen.
- Wir respektieren und fördern die Zweisprachigkeit des FNPG.
- Wir tragen zur kontinuierlichen Entwicklung eines hochstehenden beruflichen Umfelds bei.
- Wir wenden Verfahren, Methoden und Techniken an, für die wir über die erforderlichen Qualifikationen oder Supervisionen verfügen.
- Wir nehmen an Fortbildungsprogrammen teil, die für unsere Funktion und Berufspraxis geeignet sind.
- Wir kommunizieren und informieren wirksam und respektvoll.



# VERANTWORTUNG



# VERANTWORTUNG

- Wir sind uns der Auswirkungen unserer Arbeit auf die Patienten, ihre Angehörigen, die anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Gesellschaft bewusst.
- Wir missbilligen jede Form von Mobbing und sexueller Belästigung sowie alle unangemessenen Äusserungen, Verhaltensweisen und Handlungen und melden solche unserer Hierarchie.
- Wir haben Anteil an der sozialen und ökologischen Verantwortung der Institution im Einklang mit den Grundsätzen der nachhaltigen Entwicklung.
- Wir garantieren die Vertraulichkeit im Arbeitsverhältnis.



# KRITIKFÄHIGKEIT

# KRITIKFÄHIGKEIT

- Wir wahren einen kritischen und konstruktiven Blick auf unsere Praktiken und sind offen für Veränderungen.
- Wir üben uns in unseren Praktiken in Bescheidenheit.
- Wir teilen sowohl unser Wissen als auch unsere Fragen.
- Wir überwinden Spannungsfelder, die in der Berufspraxis festgestellt werden, durch gegenseitiges Zuhören und den Dialog miteinander.



RÉSEAU FRIBOURGEOIS  
DE SANTÉ MENTALE  
FREIBURGER NETZWERK  
FÜR PSYCHISCHE GESUNDHEIT

---

## **IMPRESSUM**

### **Redaktion**

Arbeitsgruppe Ethikcharta

### **Layout**

Medien- und Kommunikationsdienst des FNPG

### **Version**

07.02.2023